

Lokal arbejdstidsaftale herunder tillæg mellem Furesø Kommune, FOA og SL

Lokalaf-talen gælder for medarbejdere i Specialiserede indsats for børn, unge og voksne, Furesø Kommune, der arbejder på botilbud, klubber og udfører støtte i borgernes eget hjem.

Baggrunden for aftalen er et fælles ønske om at gøre lønsammensætning og arbejdstids aftale mere gennemskuelig og ensartet for området som helhed, samt at det administrative arbejde mindskes.

Der indføres 3 graderede tillæg, der erstatter følgende:

- Tillæg for tjeneste mellem 17.00 -23.00 og 23.00- 06.00
- Tillæg for tjeneste på lørdage
- Tillæg for tjeneste på søn og helligdage . For Langkærgård, Svanepunktet, Overgangsboligerne, sammenlignelige botilbud samt Kontaktordningen afspadseres/indregnes timerne i normplanen.
- Tilfældigt forekommende overarbejde, herunder overarbejde der kommer af medarbejdernes selvplanlagte fleks tid. For medarbejdere i fast tjenesteplan dækker det, hvis en medarbejder bliver nødt til at møde en time tidligere eller blive en time længere i forbindelse med en tjeneste maks. en til to gange om måneden.
- 37/3 afspadseringstimer (gælder kun for SL)
- Delt-tjeneste

Honorering/afspadsering af merarbejde for deltidsansatte indgår ikke i denne aftale.

Tillæggene udgør et årligt beløb i 31/3-00 niveau og reduceres efter ugentlig beskæftigelsesgrad.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer, og den normale arbejdstid er mellem 6:00 -17:00.

1. Beløb kr.27.200 for medarbejdere der lægger mere end halvdelen af deres timer udenfor normal arbejdstids samt har vagter søn og helligdage. (Stort lokalt ulempe-tillæg)
2. Beløb kr. 20.500 for medarbejdere der lægger mere end en fjerdedel men ikke over halvdelen af deres timer udenfor normal arbejdstid samt har vagter søn og helligdage. (Mellem lokalt ulempe-tillæg)
3. Beløb kr. 15.900 for medarbejdere der lægger mindre end en fjerdedel af deres timer uden for normal arbejdstid (Lille lokalt ulempe-tillæg)

Når en medarbejders arbejdstid/stilling ændres, så ændres samtidig tillægget fra den 1. i den førstkommande måned. Det er ikke hensigten at tillæggene skifter fra måned til måned. Der kan ses på tillægsniveauerne ved årets udgang, hvis der er blivende ændringer. Man kigger bagud og fastsætter det fremadrettet.

En arbejdsdag med planlagt og selvtilrettelagt tid skal minimum være på 5 timer. Dog kan medarbejderen selv tilrettelægge at arbejde færre timer.

Der kan efter skriftlig aftale mellem medarbejder og leder planlægges med op til 15 timer på en dag. Dette kan ske højest to gange ugentligt og ikke på to sammenhængende dage. Hviletid og planlagte fridøgn skal overholdes. Bliver en medarbejder syg, som har en planlagt vagt på 15 timer, kan en indkaldt kollega ikke blive pålagt en 15 timers vagt.

Tjenesteplanerne planlægges med en normperiode på 8 uger til 12 uger. Ved normperiodens afslutning kan der (med mindre andet er skriftligt aftalt) max overføres op-tjente timer til afspadsering, svarende til beskæftigelsesgraden.

Lokalaf-talen træder i kraft den 1. januar 2021. Lokalaf-talen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato:



Susanne Philipson, Områdeleder Furesø Kommune

Dato:

29/9/20 

Elin Jensen, Socialpædagogernes Landsforbund

Dato:

29/9/20 

Lise Lotte Nissen; FOA/Sosu